A photograph of two workers in a factory setting. On the left, a man wearing a yellow hard hat and a blue surgical mask looks towards the right. On the right, a woman wearing a yellow hard hat and a blue surgical mask looks towards the left. They are both holding large sheets of paper, likely blueprints or documents. The background shows the industrial structure of a factory with blue steel beams and overhead lights.

# GUÍA DE GESTIÓN DE COMITÉS PARITARIOS DURANTE PANDEMIA COVID-19

# ¿QUÉ ESTABLECE EL DOCUMENTO?

## AQUÍ LO EXPLICAMOS:

---

Para asegurar una adecuada implementación de las medidas de prevención y control, y la operatividad de las instalaciones y faenas, el Ministerio de Salud recomienda establecer un **Comité de crisis** que gestione el establecimiento de medidas de prevención y control, y contingencias que surjan en relación a su implementación. Para cumplir con esta obligación recomendamos la participación activa del **Comité Paritario de Higiene y Seguridad**, organismo que dada las características de quienes lo integran y su experiencia gestionando planes de prevención de accidentes y enfermedades profesionales, constituye el equipo ideal para integrar y colaborar con el cumplimiento de las funciones del Comité de crisis.

Dentro de las **principales tareas** que realiza el Comité de crisis y que **debe apoyar el Comité Paritario**, destacan las siguientes:



**Desarrollar un plan de respuesta de control y prevención de COVID-19:** Consiste en establecer una estrategia con acciones para la prevención de contagios y para abordar casos de personas contagiadas

---



**Designar responsables:** Son las personas que deberán mantener la disponibilidad de los elementos básicos de higiene y elementos de protección personal necesarios para el buen funcionamiento del lugar de trabajo y gestionar los salvoconductos que requieran los trabajadores

---



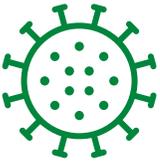
**Realizar seguimiento y verificación de las medidas:** Acciones que tienen como objetivo asegurar el cumplimiento de todo lo establecido por el comité de crisis para evitar el contagio y propagación del COVID-19 al interior del centro de trabajo



### ¿Qué se espera del Comité Paritario de Higiene y Seguridad?

---

Que cumpla con las funciones específicas respecto de su competencia en relación a medidas preventivas para evitar el contagio por COVID-19 y que vigile el cumplimiento de las medidas de prevención, higiene y seguridad mediante acciones permanentes



## Rol del CPHS y su competencia respecto a prevención del COVID-19 en los centros de trabajo

Según establece el art 24° de DS 54, el CPHS tiene que cumplir con las siguientes funciones:



Indicar la adopción de medidas de higiene y seguridad para prevenir accidentes y enfermedades del trabajo



Considerando las obligaciones del art 24° de DS 54 y la actual crisis sanitaria, para que el CPHS cumpla su rol debe realizar lo siguiente:

- **Asignar uno o más integrantes del CPHS del centro de trabajo, para que apoyen la implementación de las orientaciones definidas por el comité de crisis central de la organización, en el respectivo centro de trabajo**
- **Asesorar al empleador en el análisis de riesgo de contagio y en la definición de medidas de prevención y control**
- **Apoyar en la definición y preparación de materiales de protección para trabajadores (EPP, desinfectantes y otros materiales limpieza y desinfección para trabajadores, superficies, herramientas, maquinaria, etc.)**



Asesorar e instruir a los trabajadores, sobre el correcto uso de los elementos de protección personal



- **Capacitar a todos los trabajadores, respecto al COVID-19, sus formas de transmisión, síntomas, medidas de prevención y medidas de control**



Promover la capacitación profesional de los trabajadores y trabajadoras



- **Difundir constante y claramente** a los trabajadores, por la mayor cantidad de medios posible (escritos, digitales, etc), las medidas de prevención y de control de contagio



Vigilar el cumplimiento de las medidas de prevención, higiene y seguridad, tanto de la organización como de los trabajadores



- **Realizar seguimiento, detectar y corregir falencias** en las medidas de prevención implementadas



Investigar las causas de los accidentes y enfermedades profesionales



- **Investigar la ocurrencia de contagio al interior del centro de trabajo, para detectar posibles desviaciones en las medidas adoptadas**



Cumplir las demás funciones y misiones que encomiende el organismo administrador



- **Coordinar simulacros** para evaluar la implementación de medidas en los equipos
- **Llevar registro** actualizado de la capacitaciones, difusiones, análisis de riesgo, investigación de contagio, inspecciones y observaciones y seguimiento de las medidas de prevención implementadas



Decidir si el accidente o enfermedad profesional **se debió a una negligencia inexcusable**



## ¿Cómo llevo a la práctica las funciones del Comité Paritario durante esta crisis sanitaria?

Es fundamental la organización y planificación de las labores del Comité Paritario, por lo que un Programa de trabajo, facilitará el ordenamiento, ejecución y seguimiento de las distintas acciones de prevención y control que debe realizar en su centro de trabajo, definidas por el comité de crisis, como también las recomendadas por el Ministerio de Salud en el plan Paso a Paso, conforme a la actividad productiva o de servicios que realice el centro de trabajo.

Conoce las principales etapas del Programa de trabajo, en base a protocolo Paso a Paso laboral, las cuales hemos ordenado en un secuencia para su implementación, considéralas para guiar el trabajo del CPHS:

### Ámbitos del Paso a Paso laboral



Para conocer los detalles del Plan haz [clic aquí](#)



## ¿Que herramientas están disponibles para hacer gestión?

Para guiar, ordenar y registrar los resultados de tu trabajo, puedes apoyarte en la **Plataforma de gestión preventiva del COVID-19**, que es una aplicación informática que permite **evaluar** el nivel de cumplimiento preventivo de tu centro de trabajo y en función del resultado generar un **plan de cumplimiento**. Los contenidos están desarrollados según los estándares MINSAL, ACHS y genera tu declaración de cumplimiento.

### Herramientas generales:



#### Fichas técnicas:

Contiene referencias y recomendaciones para la implementación de medidas de prevención y control

#### Principales temáticas:

- Conceptos sobre COVID-19
- Normativa MINSAL
- Cobertura legal de casos
- Higiene personal
- Prevención de contagio en lugares de trabajo
- Higiene y desinfección de centros de trabajo
- Seguridad en teletrabajo
- Prevención de contagio en el traslado de personas
- Salud mental de trabajadores
- Protección personal
- Manejo de sospechosos y confirmados
- Orientación para jefaturas
- Información para la comunidad en general
- Labores con atención a público



#### Listas de verificación:

Registro con recomendaciones de prevención y control de contagios, que incluye instrumento de seguimiento

#### Principales temáticas:

- Prevención de contagios en lugares de trabajo
- Prevención de contagio en sectores productivos turismo, comercio
- Prevención en establecimientos sanitarios y de salud

**Informe:**

Guía y formato para facilitar la implementación de procedimientos y registro de obligaciones legales

---

**Principales temáticas:**

- Actualización Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS)
- Obligación de informar (ODI)
- Control de ingreso de personas
- Limpieza y Desinfección

**Video:**

Cápsula audiovisual que contiene orientación específica respecto a materias de prevención y control

---

**Principales temáticas:**

- Uso termómetros
- Orientación para jefaturas
- Salud mental
- Teletrabajo
- Labores domésticas
- Manejo de la información
- Higiene personal
- Higiene lugares de trabajo



## Herramientas específicas por sector productivo

Dependiendo del sector económico en el cual funciona tu centro de trabajo, sucursal o faena, puedes ocupar las siguientes herramientas desarrolladas tomando como referencia lo establecido en protocolos del MINSAL, los respectivos Ministerios, Direcciones, Reguladores, Gremios y Organizaciones afines.

### Sectores que cuentan con herramientas específicas:

- Servicios de salud
- Servicios fúnebre
- Residencias de adultos mayores
- Hoteles y restaurantes
- Industria alimentaria
- Farmacias
- Forestal y maderero
- Recolección de residuos
- Construcción
- Energía
- Minería
- Industria agrícola
- Correo, encomiendas y delivery
- Comercio
- Pesca y acuicultura
- Aseo industrial

### Tipos de herramientas:

- Fichas técnicas
- Lista de verificación
- Afiches
- Informe

### ¿Dónde puedes encontrar estos recursos?

- Plataforma de gestión preventiva del COVID-19

[www.prevencioncovid.achs.cl](http://www.prevencioncovid.achs.cl)

- Guías y herramientas para gestión del COVID-19 (Plan Paso a Paso):

[www.coronavirus.achs.cl](http://www.coronavirus.achs.cl)

- Guía para un trabajo seguro en base al Plan Paso a Paso Laboral

[clic aquí](#)

- Guías y herramientas de Comité Paritario:

[www.achs.cl](http://www.achs.cl)